

رپرتاژ آگهی | ۵



توضیحات آگهی:

۱. بخشی از نیازهای استخدامی اعلام شده بر اساس الویت های ویژه مرتبط با ایناثرگران و فرزندان معزز شهدا و جانبازان جذب خواهد شد.

۲. با توجه به استعلام مدرک تحصیلی از مراجع ذیصلاح به تقاضای داوطلبان دارای مدرک تحصیلی نامعتبر و همچنین مدارک معادل ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۳. کلیه مدارک و مستندات مورد نیاز اعلام شده در این اطلاعیه، با تکیه بر اصل اعتماد و صداقت، ملاک عمل قرار می گیرد. چنانچه در هر زمان، خلاف اطلاعات اعلام شده توسط داوطلب محرز گردد، داوطلب از انجام مراحل بعدی محروم و مطابق مقررات با وی رفتار خواهد شد و در صورت شروع به کار از ادامه اشتغال وی جلوگیری و قرارداد وی فسخ خواهد گردید.

۴. بدیهی است قبولی در آزمون کتبی به هیچ عنوان به منزله جذب نهایی فرد نمی باشد بلکه مراحل جذب شامل قبولی درآزمون کتبی، مصاحبه تخصصی، تست روانشناختی و معاینات پزشکی و تایید فرد توسط کمیسیون مربوطه و قبولی در گزینش می باشد که در صورت پذیرش داوطلب در هر کدام از مراحل قید شده از ایشان جهت انجام مراحل بعدی دعوت به عمل خواهد آمد.

۵. هر یک از متقاضیان با توجه به شایستگی، علاقه، شرایط اعلام شده، تنها مجازند یک ردیف از رسته های شغلی (یک کد ثبت نام) مورد نیاز را انتخاب نمایند.

۶.متقاضیان مشاغل کارشناسی می توانند با وجود داشتن مدرک بالاتر در این سطح ثبت نام کنند اما ملاک در پذیرش نیروهای متقاضی صرفاً مدرک لیسانس بوده و هیچ گونه تعهدی مبنی بر پذیرش مدارک بالاتر در زمان برگزاری آزمون و یا در زمان اشتغال بکار نخواهد داشت.

۷. شرکت فاقد منازل مسکونی، خوابگاه و ... بوده و تعهدی در قبال اسکان مستخدمین نخواهد داشت، سرویس ایاب و ذهاب عمومی تنها برای تردد در مسیرهای منتخب تا شعاع ۵۰ کیلومتر می باشد، شرکت برای سایر مسیرها تعهدی ندارد.

۸. از پذیرفته شدگان نهایی در صورت نیاز تمهیدنامه محضری مبنی بر انجام خدمت به مدت حداقل پنج سال از تاریخ استخدام اخذ خواهد شد.

۹. متقاضیان می بایست آمادگی اعزام جهت فراگیری آموزشهای لازم در واحدهای صنعتی، آموزشی منتخب شرکت در سراسر کشور را داشته باشند.

۱۰. متقاضیان مذکر می بایست آمادگی برای انجام کار بصورت نوبت کاری (شیفت) را داشته باشند.

۱۱. با توجه به اینکه پذیرش افراد فقط در مقاطع تحصیلی اعلام شده می باشد، لذا پذیرفته شدگان نهایی می بایست صرفاً با شرایط و مدارک تحصیلی پذیرفته شده مشغول شوند و هرگونه درخواست شخصی مبنی بر تغییر رسته استخدامی و رده شغلی مرتبط با ارتقاء تحصیلی فرد پس از جذب از نظر شرکت مردود می باشد.

۱۲. متقاضیان می بایست در طول فرآیند جذب به صورت مستمر، جهت آگاهی از اطلاعیه ها و نتایج مراحل مختلف، به وسایت ثبت نام مراجعه نمایند. لذا عدم اطلاع داوطلب از مراحل و جزئیات آزمون و جذب موجب هیچ گونه حقی برای وی نمی گردد.

۱۳. پذیرفته شدگان بر اساس نیاز خطوط تولید و برنامه تامین نیروی انسانی شرکت، بتدریج و در چند نوبت جهت شروع به کار فراخوان خواهند شد، لذا مقتضی است از هرگونه پیگیری حضوری و غیر حضوری جداً پرهیز نمایند.

شرکت پلنت کانستراکشن کیش (سهامی خاص)



ردیف	مقطع ارشته/گرایش تحصیلی	مواد آزمون
۱	لیسانس - مهندسی صنایع - کلیه گرایش ها	مبانی سازمان ومديريت-کنترل پروژه-تحقیق درعملیات ۱و۲- آمارواحتمال-اقتصادمهندسی-کنترل موجودی
۲	لیسانس - مهندسی برق - کلیه گرایش ها	مدار ۱ و ۲ - بررسی سیستم های قدرت ۱ و ۲ - کنترل - ماشین ۱ و ۲ - اندازه گیری الکتریکی- الکترونیک ۱ و ۲- مدار منطقی
۳	لیسانس - مهندس مکانیک - کلیه گرایش ها	ترمودینامیک-سیالات-انتقال حرارت-استاتیک-مقاومت مصالح- دینامیک و ارتعاشات
۴	لیسانس - مهندسی عمران - کلیه گرایش ها	استاتیک-مقاومت مصالح- تحلیل سازه- سازه بتن آرمه- زلزله- متره و برآورد- اصول و مدیریت ساخت
۵	لیسانس - مهندسی کامپیوتر / فناوری اطلاعات	ساختمان داده - طراحی الگوریتم - نظریه زبان ها و ماشین ها - مدارهای منطقی - معماری کامپیوتر - سیستم عامل- شبکه کامپیوتری- پایگاه داده
۶	لیسانس - محیط زیست	آلودگی آب و هوا و صوتی - بیماری های حرفه ای و مخاطرات شغلی - ایمنی و بهداشت محیط کار - HSE ومديريت ريسک - اصول ایمنی و حفاظت محیط زیست
۷	لیسانس - مهندسی شیمی - کلیه گرایش ها	انتقال حرارت - ترمودینامیک - انتقال جرم و عملیات واحد - سیالات - راکتور - کنترل - کاربرد ریاضیات
۸	لیسانس - شیمی - کلیه گرایش ها	شیمی آلی-شیمی معدنی-شیمی تجزیه-شیمی فیزیک
۹	لیسانس - مهندسی مواد و متالوژی - کلیه گرایش ها	خواص فیزیکی-خواص مکانیکی-شیمی فیزیک وترمودینامیک- خوردگی والکتروشیمی
۱۰	لیسانس - حسابداری	حسابداری مالیاتی - حسابرسی - حسابداری صنعتی - اصول تنظیم و کنترل بودجه - مدیریت مالی - ریاضی و آمار
۱۱	لیسانس - مدیریت - کلیه گرایش ها	تئوری های مدیریت - مدیریت منابع انسانی - تحقیق در عملیات - اقتصاد خرد و کلان - ریاضی و آمار- بازاریابی
۱۲	لیسانس - بهداشت حرفه ای، HSE، ایمنی صنعتی	آلودگی هوای محیط کار و کنترل آن - عوامل فیزیکی و شیمیایی محیط کار - اصول بهداشت محیط - حریق و روش های مبارزه با آن - دفع مواد زاید صنعتی - HSE
۱۳	فوق دیپلم - برق - کلیه گرایش ها	مدارهای الکتریکی- ماشین-تکنولوژی و کارگاه سیم پیچی-کارگاه برق-الکترونیک - مدار منطقی
۱۴	فوق دیپلم - مکانیک - کلیه گرایش ها	ترمودینامیک - سیالات - انتقال حرارت - استاتیک - مقاومت مصالح
۱۵	فوق دیپلم - مدیریت - کلیه گرایش ها	تئوری های مدیریت - مدیریت رفتارسازمائی - بازاریابی ومديريت بازار - مدیریت تولید - ریاضی و آمار -اقتصاد خرد -اصول حسابداری
۱۶	فوق دیپلم - مواد و متالوژی - کلیه گرایش ها	عملیات حرارتی و متالوگرافی - متالورژی فیزیکی - ریخته گری و قالب گیری -اصول کاروساختمان کوره های ذوب فلزات
۱۷	دیپلم - نظری / فنی	زبان و ادبیات فارسی - مبانی کامپیوتر - هوش و استعداد - زبان انگلیسی - ریاضی و آمار

مراحل فرآیند جذب

فرآیندجذب شامل مراحل زیر می باشد:

۱. آزمون کتبی: شامل دروس عمومی و اختصاصی می‌شود. سوالات با توجه به رشته‌های اعلام شده طراحی می‌گردد.

۲. کنترل مدارک: از نفرات برتر در آزمون کتبی به میزان ۳ برابر ظرفیت جهت کنترل مدارک دعوت به عمل خواهد آمد، که می‌بایست با در دست داشتن یک قطعه ۳*۴ جدید، اصل و کپی مدارک مورد نیاز مشتمل بر شناسنامه، کارت ملی، کارت پایان خدمت نظام وظیفه یا معافیت دائم، آخرین مدرک تحصیلی، سوابق بیمه و مدارک مربوط به بومی بودن مطابق شرایط این آگهی در مکان و زمان اعلام شده حضور یابند.

۳. مصاحبه فنی و تخصصی و مصاحبه روانشناختی: تأیید شدگان مرحله قبل جهت انجام مصاحبه فنی و تخصصی و مصاحبه روانشناختی دعوت خواهند شد.

۴. طب صنعتی: با استخراج نتایج مراحل قبل و محاسبه امتیاز نهایی، متقاضیان استخدامی جهت انجام معاینات طب صنعتی دعوت خواهند شد. ضمناً حسب نیاز شغلی، تست‌های استاندارد ورزشی با هدف اطمینان از توانایی انجام وظایف شغلی برگزار می‌گردد.

معاینات طب کار و مصاحبه روانشناختی به منظور تشخیص توانمندی فردی برای فعالیت در مشاغل مورد نیاز صورت می‌پذیرد، لذا عدم موفقیت در این مرحله به منزله منتفی شدن فرآیند جذب می‌باشد.

۵. تشکیل پرونده (شامل: استعلام مدارک ارائه شده، آزمایش عدم اعتیاد به مواد مخدر، عدم سوءپیشینه و ...) برای تایید شدگان مرحله قبل انجام می گردد.

۶. آموزش بدو استخدام: بر حسب نیاز و به تناسب رشته تحصیلی آموزشهای بدو استخدام جهت پذیرفته شدگان در داخل شرکت و یا صنایع مشابه انجام خواهد شد.

۷. شروع به کار: در صورت موفقیت‌آمیز بودن نتایج مراحل قبل، جهت عقد قرارداد استخدام آزمایشی و شروع آموزش‌های توجیهی در داخل و خارج از شرکت از پذیرفته شدگان دعوت به عمل خواهد آمد؛ عقد قرارداد استخدامی منوط به طی موفقیت‌آمیز دوره آموزشی خواهد بود و عناوین شغلی مربوطه نیز بعد از اتمام دوره مذکور تخصیص خواهد یافت.

تذکر مهم: از پذیرفته‌شدگان نهایی به صورت تدریجی و بر حسب نیاز شرکت برای شروع به کار دعوت به عمل خواهد آمد.